

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

МБОУ «Издешковская СОШ»»

Протокол от 30.08 .2022 № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Издешковская СОШ»

\_\_\_\_\_ В.Н. Батракова

Приказ от 30.08.2022 № 160

## ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании за наставничество  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Издешковская средняя общеобразовательная школа»  
Сафоновского района Смоленской области

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Издешковская СОШ» Сафоновского района Смоленской области (далее Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2021 года N2 273 «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства просвещения России № АЗ-1128/08 Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО».

1.2. Положение распространяется на всех работников МБОУ «Издешковская СОШ» (далее Учреждение) в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учётом выполнения им функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.

1.4. Положение определяет порядок начисления и распределения стимулирующих выплат за счёт бюджетных средств Учреждения.

## **2. Оценка результатов наставничества**

2.1. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «учитель - учитель» является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы организации.

2.2. Результативностью в модели наставничества «учитель - учитель» является повышение квалификации и профмастерства, следование общим целям коллектива, соответствие интересам Учреждения.

2.3. Результативностью в наставничестве в модели наставничества «учитель-учитель» будет являться развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.

### **3. Стимулирование работы наставников.**

3.1. Показателями оценки эффективности работы Наставника является выполнение целей и задач Наставляемым в период Наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.

3.2. Наставники, показавшие высокие результаты, могут быть представлены приказом директора Учреждения к следующим видам поощрений:

- объявление благодарности,
- награждение грамотой Учреждения;
- награждение материальным поощрением в виде стимулирования.

3.3. Средства на осуществление стимулирования наставников формируются из средств фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а также сложившейся экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов по Учреждению.

3.4. Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются в размере 10% за одного наставляемого учителя к должностному окладу ежемесячно.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором и действует бессрочно.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами МБОУ «Издешковская СОШ».